



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ
สถานีตำรวจภูธรท่าโขลง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าโขลง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา ก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรท่าโขลง จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าโขลง

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถและพิจารณาไม่เป็นธรรม	๓	๓	สูง (๙)
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี					
๑	การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องการเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิกเงิน	เอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๔	๑	ต่ำ (๔)
๒	การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๓	๑	ต่ำ (๓)
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
๑	การลงทะเบียนคุมรับ-จ่าย รายงานผล และการลงข้อมูลในระบบ POLIS	จำนวนพัสดุที่ได้แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	๑	๒	ต่ำ (๒)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายและตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของ นายร้อยตำรวจเวร (เวร ๒๐) และเจ้าหน้าที่สาย ตรวจในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๔	สูง (๘)
๒	หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม แจ้งศูนย์วิทยุ ออกตรวจสถานบริการใน เขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๓	หัวหน้างานป้องกัน ปราบปรามออกตรวจแจ้ง ปิดสถานบริการในเขต รับผิดชอบ	-	-	-	-
๔	สว.สภ.ท่าโขลง ออกตรวจ แจ้งปิดสถานบริการตาม วงรอบที่กำหนด	-	-	-	-

(๓) สายงานจรรยาจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจร					
๑	สว.(หน.)สภ.๗/รอง สวป.๗ อบรมปล่อยแถวตำรวจ จรรยาจรอำนวยความสะดวก ในเขตรับผิดชอบ ผลัดเข้า- ป่วย	-	-	-	-
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจร ขณะอำนวยความสะดวก การจรรยาจรตามจุดที่ กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจรรยาจร	ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจรเสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาจรแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำผิดที่มาชำระ ค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์จาก ผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๔	สูง (๘)

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด					
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)
๒	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อม ของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ถูกดำเนินคดี	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การอำนวยความสะดวกธุรกรรมสอบสวน คดีจราจรและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	สูง (๔)
๒	เสมียนประจำวัน ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๒	๑	ต่ำ (๒)
๓	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๔	๔	สูงมาก (๑๖)
๔	ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	สูง (๔)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าโขลง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าโขลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ และพิจารณาไม่เป็นธรรม	สูง (๙)	๑. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบของ คณะทำงาน ๒. ดำเนินการพิจารณาให้ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.๑ และ ตร. กำหนด	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.๑ และ ตร. กำหนด โดยพิจารณาขั้นเงินเดือน ให้เป็นธรรม	๑. เม.ย. ๖๖ ๒. ต.ค. ๖๖	๑. สว.สภ.๑ ๒. รอง สว.(หน.งาน)๑
๒	ป้องกันปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ของ นายร้อยตำรวจเวร (เวร ๒๐) และเจ้าหน้าที่สายตรวจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง (๘)	๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.(หน.งาน ป.)
๓	จรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณ อำนาจความ สะดวกการจรรยาบรรณตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาบรรณ	ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาบรรณเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ ๒. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. รอง สวป.(หน.งาน ป./อก.) ตรวจสอบต้นชั่วโมงเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง	๑. สว.(หน.) สภ.๑/รอง สวป.๑(หน.งาน ป.)อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒. รอง สว.ป.(หน.งาน ป.)๑ และ หน.งาน อก.๑ ตรวจสอบต้นชั่วโมงเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง ๓. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณที่กระทำผิด	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.(หน.งาน ป.)

๔	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	<p>๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. มอบหมาย รอง สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมให้ สว.๑ ทราบ</p>	<p>๑. มอบหมายงานอำนวยการออกคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มอบหมายงานสืบสวนออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๓. ให้ รอง สว.สส.๑ กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. รายงานเสนอผลการจับกุมให้ สว.๑ ทราบ</p> <p>๕. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำผิด</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง สว.สส. (หน.งาน สส.)
๕	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก (๑๐)	<p>๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. มอบหมาย รอง สว.สส.(หน.งาน สส.)๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมให้ สว.๑ ทราบ</p>	<p>๑. มอบหมายงานอำนวยการออกคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มอบหมายงานสืบสวนออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๓. ให้ รอง ผกก.สส.๑ กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. รายงานเสนอผลการจับกุมให้ สว.๑ ทราบ</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง สว.สส. (หน.งาน สส.)๑
๖	สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องขอเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูงมาก (๑๖)	<p>๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑. มอบหมายงานอำนวยการออกคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง สว (สอบสวน) (หน.งาน)

					<p>๒. มอบหมาย รอง สว.(สอบสวน) (หน.งานฯ) ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการสอบสวน ให้ สว.ฯ ทราบ</p>	<p>ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. ให้พนักงานสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนตามวงรอบที่กำหนด</p> <p>๓. ให้ รอง สว.(สอบสวน)(หน.งานฯ) กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุกชั้นตอน</p> <p>๔. รายงานผลการรวบรวมพยานหลักฐานและสำนวนการสอบสวนให้ สว.ฯ ทราบ</p> <p>๕. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำผิด</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--	--

พ.ต.ท.




(ฉันท วิชัยปะ)

สว.สภ.ท่าโขลง

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าโขลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี	มาตรการจัดการความเสี	ผลการ ดำเนินการ
๑	อำนวยการ	การพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปี	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติ ราชการหรือความรู้ความสามารถ และพิจารณาไม่เป็นธรรม	๑. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบของ คณะทำงาน ๒. ดำเนินการพิจารณาให้ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.๑ และ ตร. กำหนด	ดี
๒	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ของ นายร้อยตำรวจเวร (เวร ๒๐) และเจ้าหน้าที่สาย ตรวจในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ	ดี
๓	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ขณะอำนวยความสะดวก การจราจรตามจุดที่ กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร	ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียน ใบสั่ง	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ ๒. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตาม ระเบียบ ๓. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๔. รอง สวป.ฯ(หน.งาน ป./อก.) ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง	ดี

๔	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓. มอบหมาย รอง สว.สส.ฯ (หน.งาน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔. มีการรายงานผลการจับกุมให้ สว.ฯ ทราบ	พอใช้
๕	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓. มอบหมาย รอง สว.สส.ฯ (หน.งาน)ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔. มีการรายงานผลการจับกุมให้ สว.ฯ ทราบ	ดี
๖	สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑. จัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒ มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒. มอบหมาย รอง สว.(สอบสวน)ฯ(หน.งานสอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓. มีการรายงานผลการสอบสวน ให้ สว.ฯ ทราบ	ดี

พ.ต.ท. 
 (ฉันท วิชัยปะ)
 สว.สภ.ท่าโขลง